

# GROUNDPOWER SLATE

---

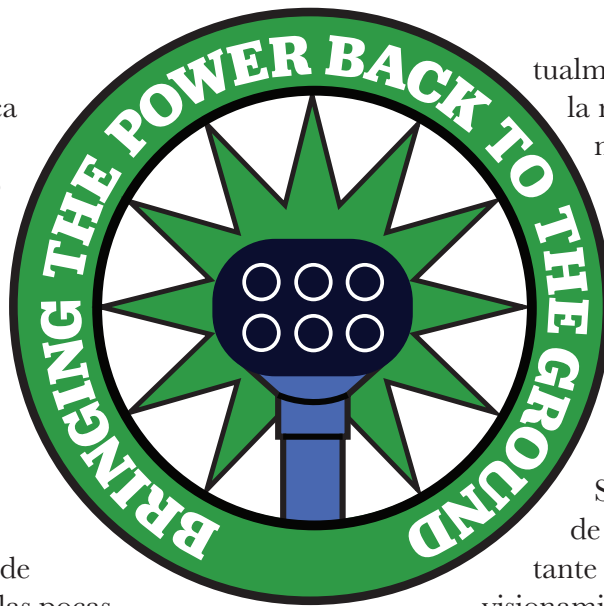
## JASON SONNABAUM

### FOR FINANCIAL SECRETARY - TREASURER

**H**ERMANOS Y hermanas, la única razón por la que me he presentado o he solicitado un puesto en el sindicato ha sido el singular objetivo de mejorar el Local. Me presento porque nos merecemos algo mejor. Si, como afiliado, me sintiera satisfecho con lo que hacen quienes representan a nuestro sindicato, no estaría leyendo esto ahora. Como muchos de ustedes saben, he sido una de las pocas personas dispuestas a alzar la voz cuando ha sido necesario, independientemente de las consecuencias para mis tareas en los comités u otros cargos sindicales. El ejemplo más reciente fue cuando expuse la verdad sobre el ahora fracasado acuerdo provisional.

Antes de ser contratado en Southwest, pasé siete años trabajando en Costco, donde era miembro del sindicato Teamsters Local 986. Mi madre trabajó durante más de veintisiete años en el sindicato. Mi madre trabajó durante más de veintisiete años como enfermera titulada y miembro de unac, y antes de montar su propio negocio de fotografía, mi padre era miembro del Sindicato de Músicos de San Diego. Nunca he solicitado ni ocupado un puesto directivo de ningún tipo en ningún trabajo que haya desempeñado. Entiendo de dónde viene el poder para los trabajadores y siempre he estado comprometido con la lucha contra el abuso corporativo.

Empecé en la empresa en roble en 2005, luego pasé un tiempo en pdx y sfo, y ahora trabajo en san. Ac-



tualmente soy representante suplente en la rampa de san, editor del boletín de noticias de twu Local 555, miembro del Comité de Investigación Legislativa de twu Local 555 y representante de la Conferencia Estatal de California de twu. En el pasado, también he servido en el Comité de Educación del Local, rediseñé nuestro sitio web en 2016 y fui el Administrador del Sitio Web de twu Local 555 (antes de la debacle actual), y fui Representante Suplente de Operaciones y Aprovisionamiento en san.

Desde que me convertí en Representante Suplente en 2015, he testificado en nombre de nuestros miembros en juntas del sistema, med/arbs y arbitrajes, y he ganado innumerables reclamaciones. Puse en marcha un foro del sindicato san en Band en el que proporciono información coherente sobre diversos temas sindicales. Tengo experiencia en diseño y desarrollo web y he trabajado como autónomo durante más de veinte años. Además de las habilidades y la experiencia antes mencionadas, he gestionado las finanzas y las operaciones diarias de numerosas propiedades de alquiler durante más de diez años, lo que ha incluido la redacción de contratos de arrendamiento, la negociación de términos, la contabilidad y la declaración de impuestos.

Un sindicato tiene muchas herramientas a su disposición para luchar contra los abusos de su empleador y el proceso de quejas es sólo una de esas herramientas. Aunque se ha sugerido que no debería implicarme directamente en los casos de nuestros afiliados relativos a violaciones de sus derechos legales, no estoy de acuerdo. Seguí luchando en nombre de los afiliados y dirigí

una exitosa campaña contra el abuso por parte de la empresa de nuestro derecho a la baja por enfermedad protegida. No sólo obligamos a la empresa a reconocer nuestros derechos y a cumplir la ley, sino que también conseguimos indemnizaciones monetarias para algunos miembros por un total de más de cuatro mil dólares por agente. He representado a nuestros miembros de CA en las oficinas de los miembros de la asamblea, miembros de la casa, senadores y con el Fiscal General en Sacramento. Me he tomado mi propio tiempo para representar a los miembros de san en reuniones con funcionarios municipales para garantizar que la empresa se ajusta a las ordenanzas locales sobre bajas por enfermedad. Ese es el tipo de representante que soy. Detesto que la empresa se aproveche de nosotros, no porque tenga que hacerlo, sino porque no cree que podamos detenerla. Sé por experiencia que se equivocan.

Hemos oído muchas veces cómo el sindicato ha “ahorrado” una gran cantidad de dinero, pero sólo es dinero ahorrado si se ha cumplido el objetivo. Si los objetivos del sindicato no se han cumplido, entonces una gran cantidad de dinero es sólo un ejemplo de un fracaso en la asignación de recursos.

El Secretario-Tesorero Financiero es el Presidente del Comité de Inversiones de twu Local 555 por defecto. Sin embargo, durante este último trienio, el Comité de Inversiones no ha celebrado ni una sola reunión. Un vistazo a los LM-2 del Local (un informe financiero obligatorio para los sindicatos) de los últimos tres años disponibles no muestra inversiones de ningún tipo. Un fracaso masivo de la dirección actual. No invertir la cantidad que el local tiene a mano, aproximadamente 7,5 millones de dólares, representa una oportunidad perdida de haber ganado cientos de miles de dólares para nuestro sindicato, por no hablar de la pérdida significativa de valor debido a la alta inflación.

Tengo la mayor experiencia al servicio del sindicato de todos los candidatos que aún no han formado parte de la junta. Muchos candidatos muestran interés en servir a los afiliados durante la campaña o únicamente a través de Internet. ¿Dónde estaban antes de eso? ¿Cómo han servido a sus compañeros y compañeras en el sindicato donde residen actualmente? En los últimos nueve años, he demostrado mi compromiso con los afiliados, independiente-

mente de si me presentaba o no a las elecciones, y tengo un historial probado de cambios.

Hemos visto las promesas incumplidas y los esfuerzos desbocados durante las elecciones. Es hora de que tengamos representantes que respeten el trabajo que hacemos y que estén preparados para defenderlo. Ganar unas elecciones no es el final de la implicación, sino el principio de una oportunidad para hacer cosas. Muchos dirigentes sindicales ven lo que se ha hecho en el pasado como el reino completo de posibilidades para el sindicato y la forma en que deben hacerse las cosas, pero yo nunca lo he visto así. Nada de lo que se ha hecho en el pasado debería restringir lo que podemos lograr en el futuro. El pasado no es el techo. Es el suelo. Todo lo que se ha hecho en el pasado es un punto de partida para que el sindicato avance, y te pido que te unas a nosotros y votes por cada uno de los miembros de la lista Groundpower para que devolvamos el poder al suelo, que es donde debe estar.

En Solidaridad,

**Jason Sonnabaum - SAN**

